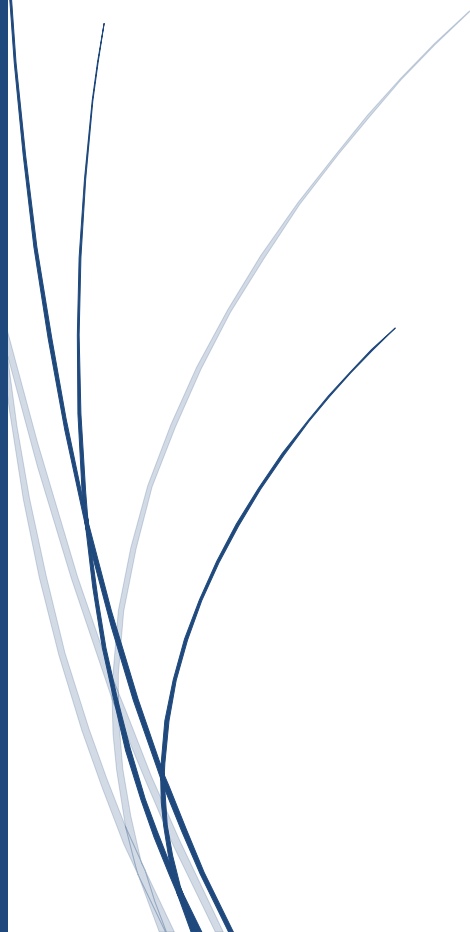




Grójec 2018r.

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GRÓJCU 2017 ROK



SPIS TREŚCI

I.	Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy.....	4
1.	Stopa bezrobocia.....	4
2.	Struktura bezrobotnych.....	5
2.1.	Wiek bezrobotnych.....	5
2.2.	Wykształcenie bezrobotnych.....	6
2.3.	Staż pracy.....	7
2.4.	Czas pozostawania bez pracy.....	8
2.5.	Wybrane kategorie bezrobotnych.....	9
2.6.	Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	9
2.7.	Liczba zarejestrowanych osób poszukujących pracy.....	10
3.	Fluktuacja bezrobotnych.....	11
4.	Ustalenie profilu pomocy osoby bezrobotnej.....	12
II.	Usługi rynku pracy.....	13
1.	Pośrednictwo Pracy.....	13
2.	Poradnictwo Zawodowe.....	16
2.1	Analiza klientów korzystających z usług doradcy zawodowego.....	16
2.2	Porady grupowe.....	19
2.3	Informacja zawodowa.....	19
2.4	Poradnictwo zawodowe dla uczniów Szkół Gimnazjalnych i Ponadgimnazjalnych oraz osadzonych w Areszcie Śledczym.....	20
2.5	Efektywność działań poradnictwa zawodowego.....	21
III.	Osoby pobierające dodatek aktywizacyjny za 2017r.....	22
IV.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	23
1.	Szkolenia.....	23
2.	Prace interwencyjne.....	24
3.	Roboty publiczne.....	24
4.	Prace społecznie użyteczne.....	24
5.	Staże.....	24
6.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	25
7.	Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	26
8.	Bon szkoleniowy.....	27
9.	Bon na zasiedlenie.....	27

10. Dofinansowanie do wynagrodzeń 50 PLUS.....	27
11. Refundacja części kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne dla osób do 30 roku życia.....	28
12. Koszty opieki nad dzieckiem.....	28
13. Limit środków wydatkowanych na poszczególne aktywne formy.....	29
14. Monitoring umów.....	30
15. Środki na aktywizację pozyskane z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.....	30
V. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	31
VI. Realizacja zadań finansowanych z PFRON.....	32
VII. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	33
1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.....	33
2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014–2020....	35
VIII. Pozostała obsługa klientów PUP.....	36
1. Spłata kredytów mieszkaniowych.....	36
2. Usługi realizowane przez Referat Ewidencji i Świadczeń w 2017r.....	36
3. Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom.....	36
IX. Struktura wydatków.....	38
1. Fundusz Pracy.....	38
2. Wydatki budżetowe Urzędu w 2017r.....	38
X. Obsługa informatyczna Urzędu.....	38
XI. Warunki pracy.....	38
XII. Zatrudnienie w PUP.....	39
1. Struktura zatrudnienia w PUP Grójec na dzień 31.12.2017r.....	39
XIII. Wnioski.....	41

I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu obejmuje swoim działaniem 10 gmin. Wg stanu na koniec 2017 r. w Urzędzie zarejestrowanych było 1 091 bezrobotnych, w tym 586 kobiet.

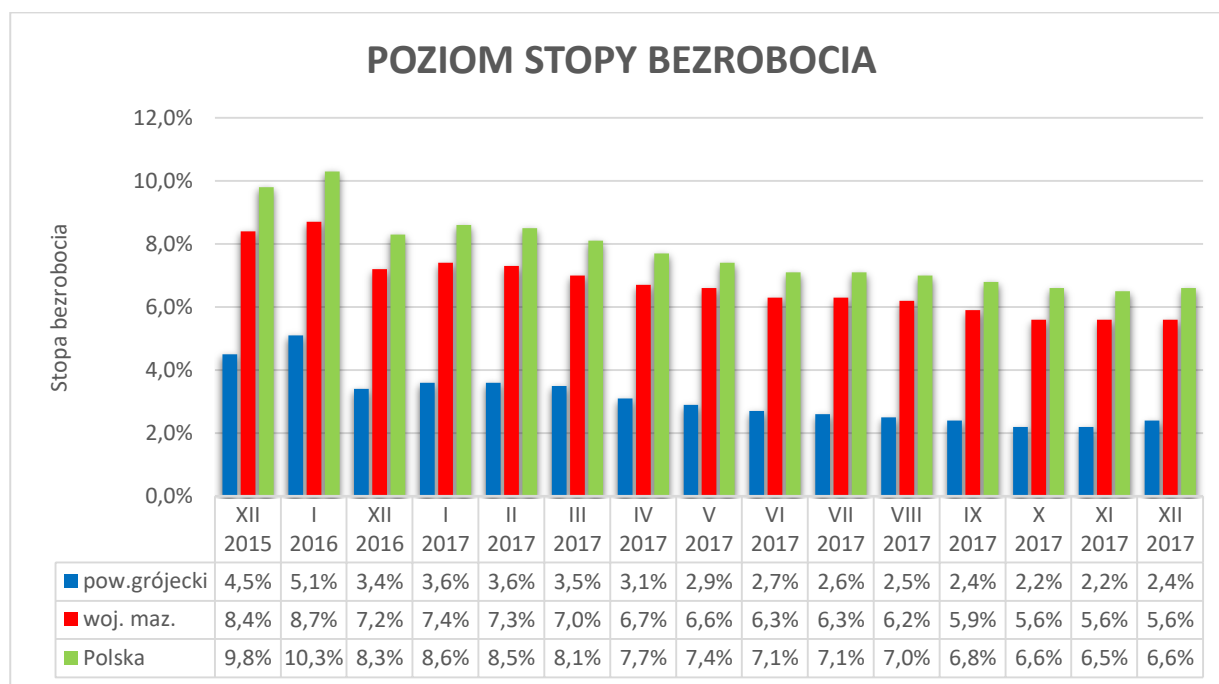
W porównaniu do 2016 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 404 osoby.

Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31.12.2017 r. posiadało 195 osób (18% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).

1. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia na 31.12.2017 r. w powiecie grójeckim wynosiła 2,4% i zmalała w porównaniu do ubiegłego roku o 1%.

Zmiany wysokości stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach obrazuje poniższy wykres wraz z tabelą:

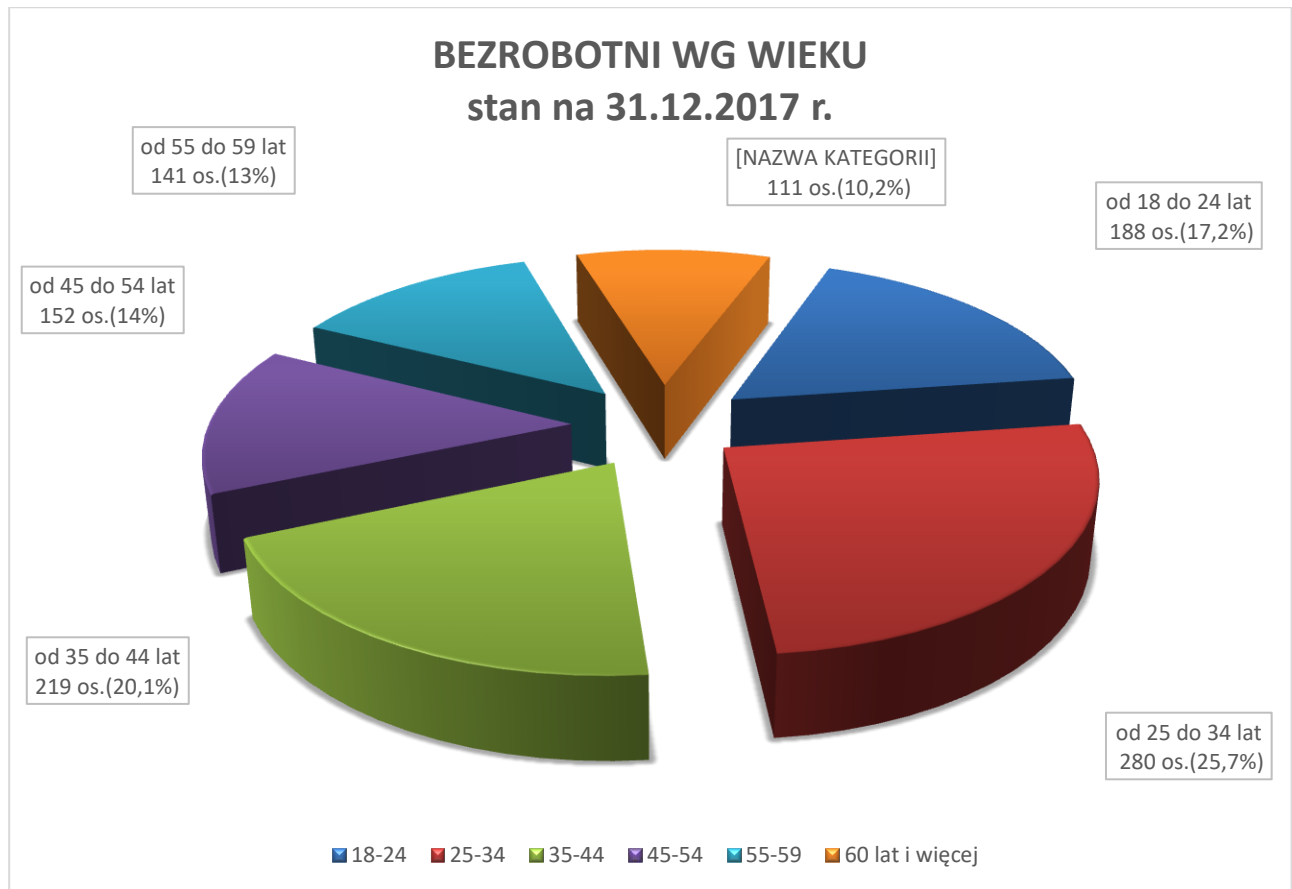


Stopa bezrobocia na obszarze działania Urzędu nie przekracza 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju na dzień 30 czerwca poprzedniego roku, w związku z czym zasadniczo okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wyniósł 6 miesięcy w roku 2017.

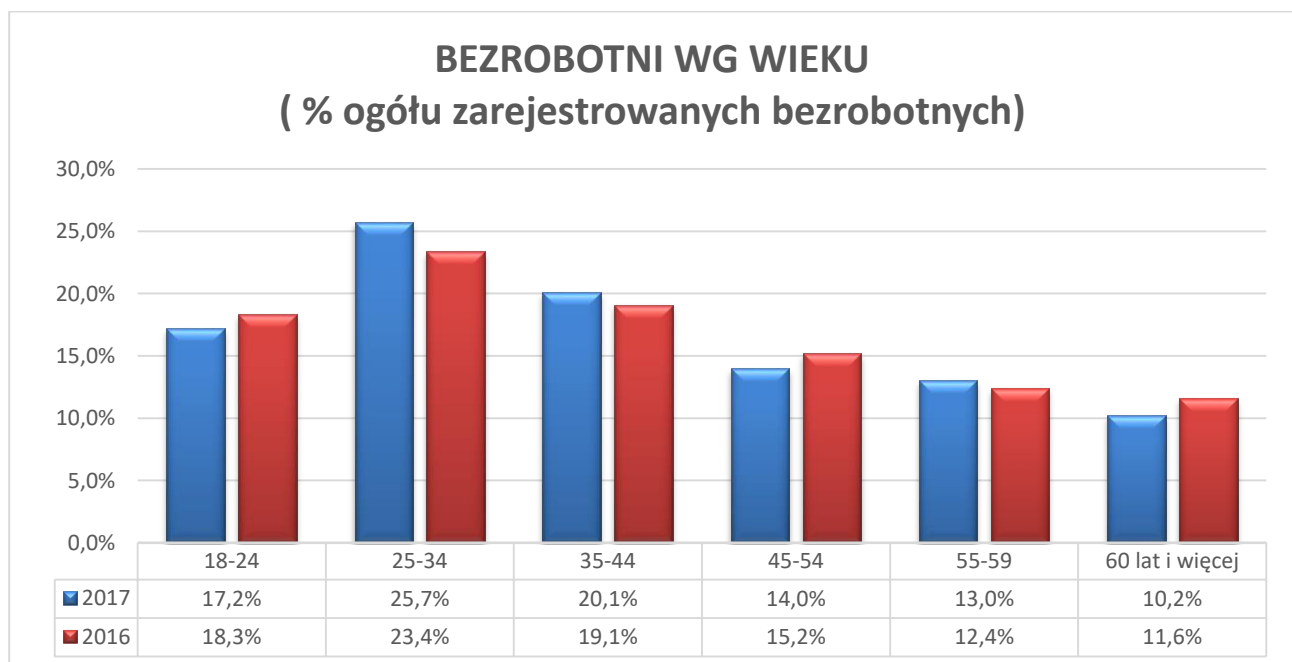
2. Struktura bezrobotnych

2.1 Wiek bezrobotnych

Poniższy wykres obrazuje podział zarejestrowanych bezrobotnych według grup wiekowych.



Zmiany w strukturze wiekowej w stosunku do roku 2016 ilustruje poniższy wykres:

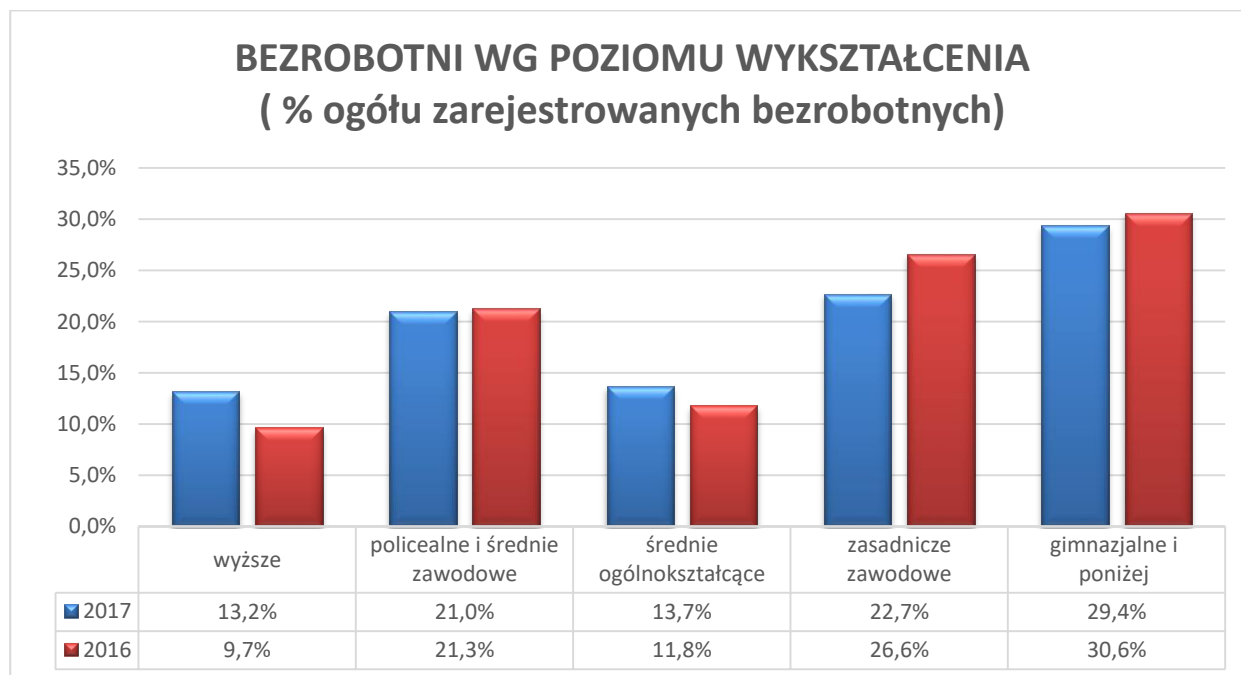


2.2 Wykształcenie bezrobotnych

W 2017 r. najmniej liczną grupą byli bezrobotni z wykształceniem wyższym. Stanowili oni 13,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Najliczniejsza natomiast była grupa z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, która stanowiła 29,4% całej populacji bezrobotnych.

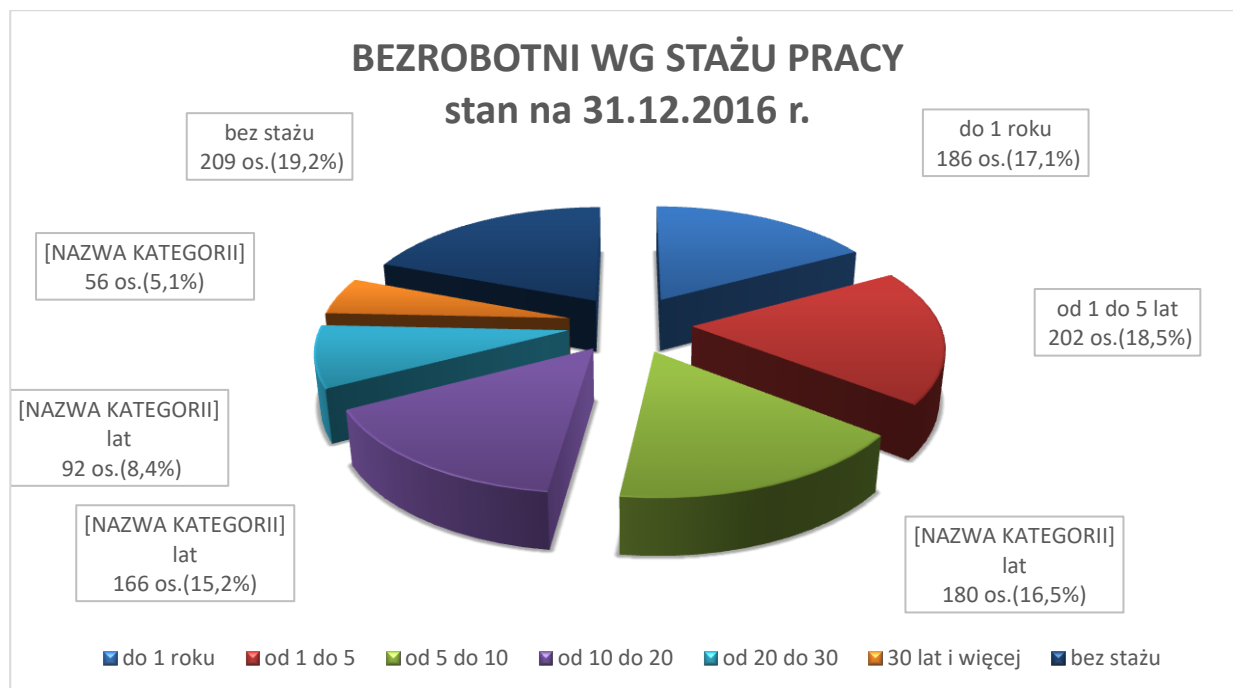


Szczegółowe zmiany w strukturze wykształcenia bezrobotnych w stosunku do roku 2016 przedstawia poniższy wykres:

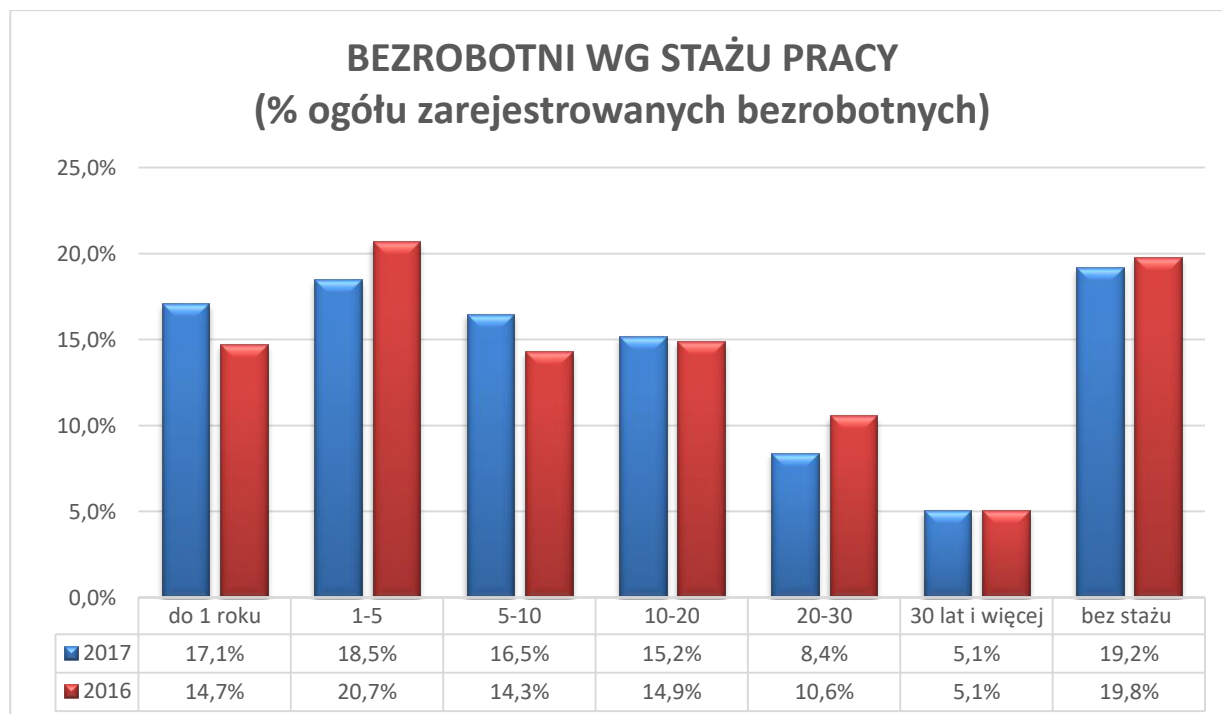


2.3 Staż pracy

W strukturze osób bezrobotnych według stażu pracy największy odsetek stanowiły osoby nieposiadające stażu w ogóle (19,2%), a w następnej kolejności osoby ze stażem od 1 roku do 5 lat (18,5%).



Zmiany w strukturze stosunku do 2016 r. ilustruje poniższy histogram:

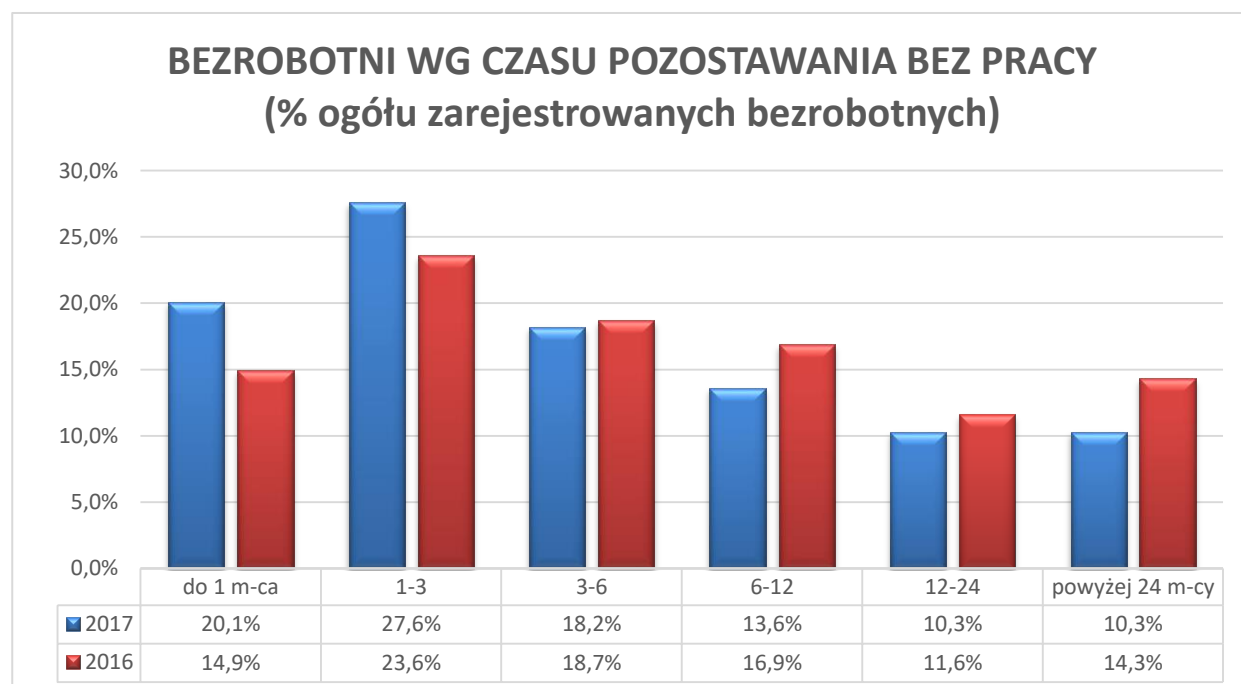


2.4 Czas pozostawania bez pracy

Poniższy wykres obrazuje podział zarejestrowanych bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy:



Zmiany w strukturze w stosunku do 2016 r. ilustruje poniższy histogram:



2.5 Wybrane kategorie bezrobotnych

Kategorie bezrobotnych	Stan na 31.12.2017r.	
	Ogółem	Kobiety
Zamieszkali na wsi	649	342
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	57	28
Cudzoziemcy	8	8
Bez kwalifikacji zawodowych	305	163
Bez doświadczenia zawodowego	310	171

Na koniec 2017r. mieszkańcy terenów wiejskich stanowili 59,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Kobiety zamieszkałe na terenach wiejskich stanowiły 58,4% zarejestrowanych bezrobotnych kobiet.

Znikomy odsetek ogólnej liczby znajdujących się w ewidencji zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2017r. to cudzoziemcy - 0,7%.

2.6 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Sytuacja osób	Stan na 31.12.2017r.		% do ogółu zarejestrowanych
	Ogółem	Kobiety	
Do 30 roku życia	319	206	29,2%
Do 25 roku życia	188	117	17,2%
Długotrwale bezrobotni	375	197	34,4%
Powyżej 50 roku życia	339	102	31,1%
Niepelnosprawni	52	24	4,8%

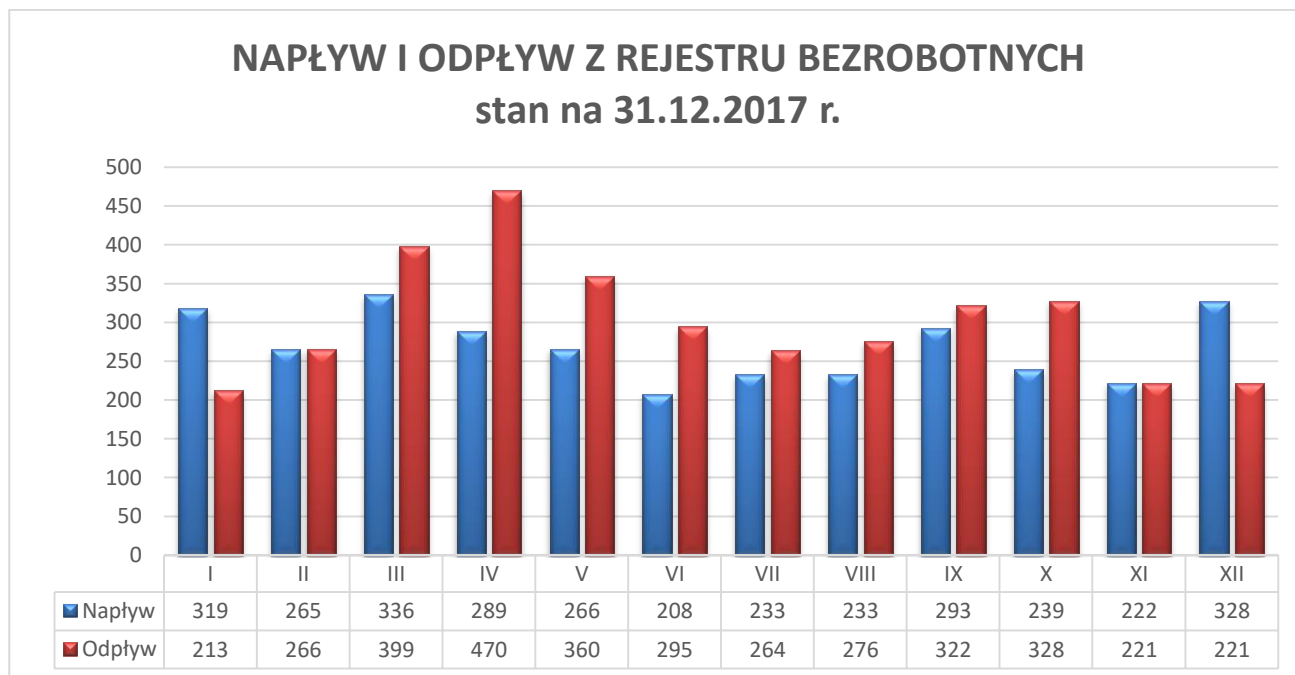
2.7 Liczba zarejestrowanych osób poszukujących pracy

Poszukujący pracy - oznacza osobę niezatrudnioną lub cudzoziemca - członka rodziny obywatela polskiego poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz osobę zatrudnioną zgłaszającą zamiar i gotowość podjęcia innej pracy zarobkowej lub zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, albo innego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy.

	Poszukujący pracy	
	Ogółem	Kobiety
<i>Styczeń</i>	13	6
<i>Luty</i>	14	6
<i>Marzec</i>	18	8
<i>Kwiecień</i>	13	6
<i>Maj</i>	9	4
<i>Czerwiec</i>	11	5
<i>Lipiec</i>	11	5
<i>Sierpień</i>	16	5
<i>Wrzesień</i>	13	4
<i>Październik</i>	19	7
<i>Listopad</i>	20	7
<i>Grudzień</i>	22	8

3. Fluktuacja bezrobotnych

W 2017 r. zarejestrowało się 3 231 bezrobotnych, natomiast wyrejestrowało 4 635.

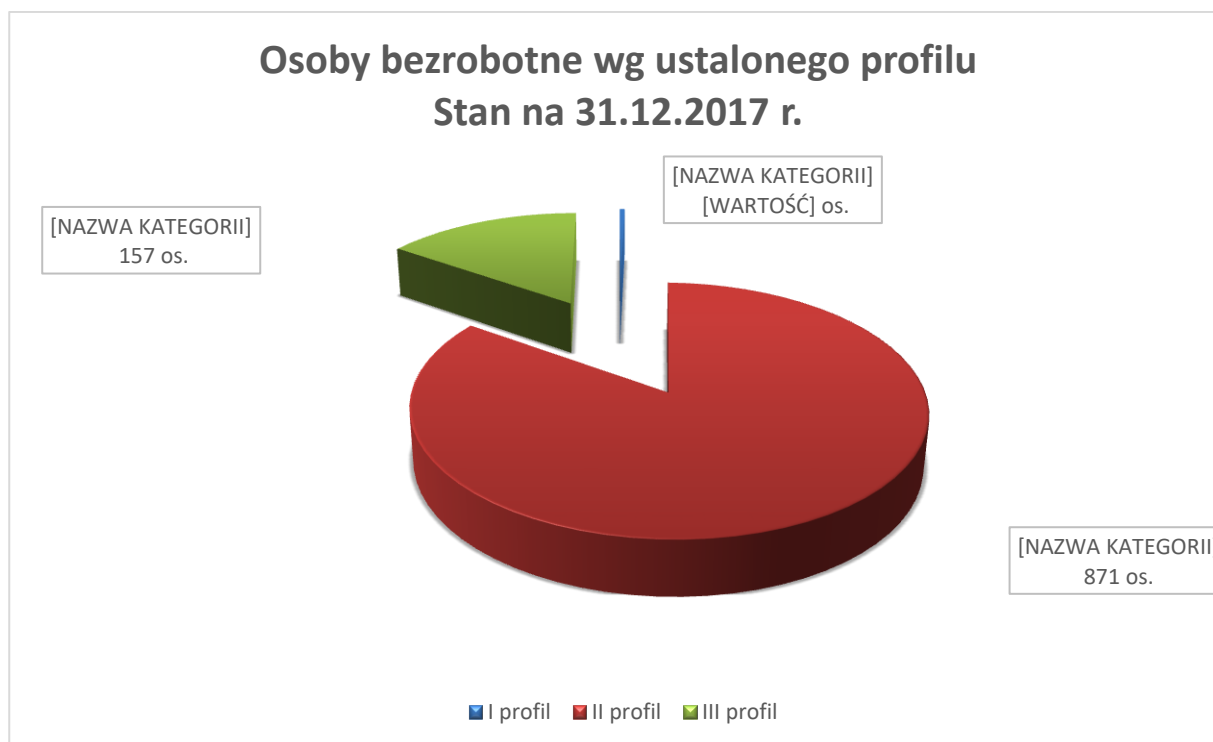


Najczęstszą przyczyną wyrejestrowania osób bezrobotnych było podjęcie zatrudnienia (pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej) – 1559 osób. W stosunku do roku poprzedniego nastąpił spadek liczby bezrobotnych, które podjęły pracę o 330 osób.



4. Ustalenie profilu pomocy dla osoby bezrobotnej

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych ma na celu zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która odpowiada najbardziej jej aktualnej sytuacji i potrzebom. Bezrobotni w drugim profilu pomocy stanowią 84,4% ogółu bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy, bezrobotni z trzecim profilem pomocy stanowią 15,2%, natomiast 0,4% bezrobotnych stanowią osoby z pierwszym profilem pomocy.



II. Usługi rynku pracy

1. Pośrednictwo Pracy

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu posiadał 4 615 ofert pracy i aktywizacji zawodowej w tym 83 dla osób niepełnosprawnych. Ofert zatrudnienia było 3 726 natomiast pozostałych 889 ofert obejmowało staże i prace społecznie – użyteczne.

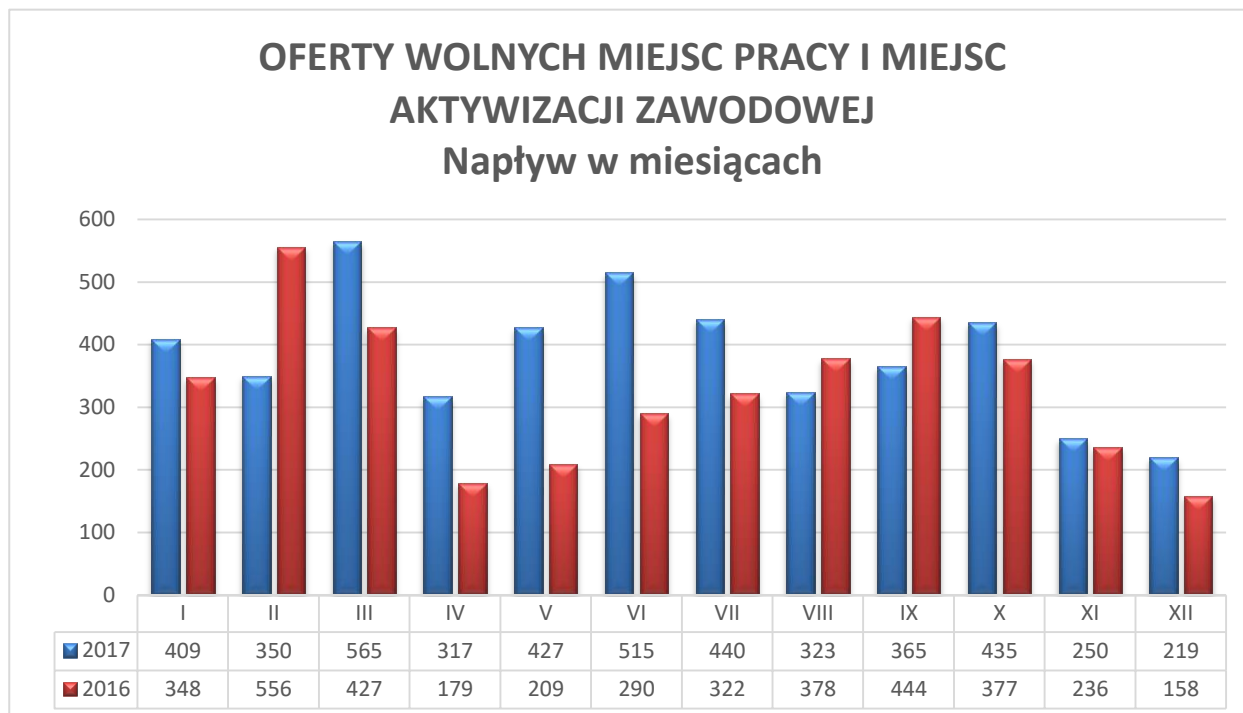
Najwięcej ofert dotyczyło zawodów:

- 1) pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym – 667 ofert
- 2) sprzedawca – 145 ofert
- 3) magazynier – 63 oferty
- 4) technik prac biurowych – 164 oferty
- 5) robotnik magazynowy - 194 oferty
- 6) kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) - 86 ofert
- 7) robotnik gospodarczy – 69 ofert
- 8) pakowacz ręczny – 283 oferty
- 9) przedstawiciel handlowy – 156 ofert
- 10) sprzątaczkę biurową – 43 ofert
- 11) specjalista ds. sprzedaży – 32 oferty

Oferty pracy są udostępniane na stronie internetowej www.grojec.praca.gov.pl w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz na monitorach ekranowych znajdujących się w siedzibie Urzędu.

W ramach aktualizacji ofert pracy Doradcy Klienta średnio 2 razy w tygodniu kontaktują się z pracodawcą.

Napływ wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji w stosunku do 2016 r. obrazuje poniższy wykres:



Analizując napływ wolnych miejsc pracy w roku 2016 i 2017, zauważamy znaczny wzrost liczby ofert pracy w miesiącach – luty, marzec, czerwiec. Przyczyną wzrostu jest realizacja Projektów POWER, RPO WM i zgłaszanymi w ramach projektów ofert stażu.

W 2017 r. doradcy klienta nawiązali kontakt z 444 nowymi pracodawcami, podtrzymali kontakt z 950 pracodawcami.

Doradcy klienta przebadali 88 pracodawców w ramach sytuacji zatrudnieniowej w powiecie grójeckim w roku 2017 i prognoz zapotrzebowania na pracowników w roku 2018.

Ponadto doradcy klienta wzięli udział w dyskusji grupowej (metodą „panel ekspercki”) w ramach badania „Barometr zawodów 2018” na podstawie którego szacuje się zapotrzebowanie na zawody w 2018 roku.

Doradcy klienta odnotowali 25 685 wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w efekcie których opracowano Indywidualne Plany Działania dla 2 292 bezrobotnych, wydano 2 286 skierowań do pracodawców.

Wśród 2 286 skierowań do pracy dla bezrobotnych, z tego pośrednicy pracy wydali 817 skierowań na staże, z czego 396 osób rozpoczęło staż.

W ramach sieci EURES pośrednicy dysponowali 846 ofertami pracy. Najwięcej ofert dotyczyło miejsc pracy w Niemczech oraz Wielkiej Brytanii. Pracodawcy zagraniczni najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na wolne miejsca pracy w zawodach: kierowca samochodu ciężarowego, pracownik gastronomii, pracownik sezonowy przy pracach związanych z uprawą i zbiorem owoców, warzyw i kwiatów.

Doradca klienta realizujący zadania EURES nawiązał 246 indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Bezrobotnym do 30 roku życia udzielono 44 informacje na temat zadań realizowanych w ramach sieci EURES. W roku 2017 zorganizowano jedno spotkanie grupowe dla bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski z cyklu „Bezpieczny Wyjazd – Bezpieczny Powrót”.

Działania informacyjne na temat sieci EURES podjęto w stosunku do 82 pracodawców z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu.

W roku 2017 zorganizowano 4 giełdy pracy, na które zaproszono 132 osoby, spośród których zatrudnienie znalazły 32 osoby. Giełdy organizowano głównie na stanowiska: sprzedawca, kontroler jakości, pracownik produkcji.

2. Poradnictwo zawodowe

2.1 Analiza klientów korzystających z usług doradcy zawodowego

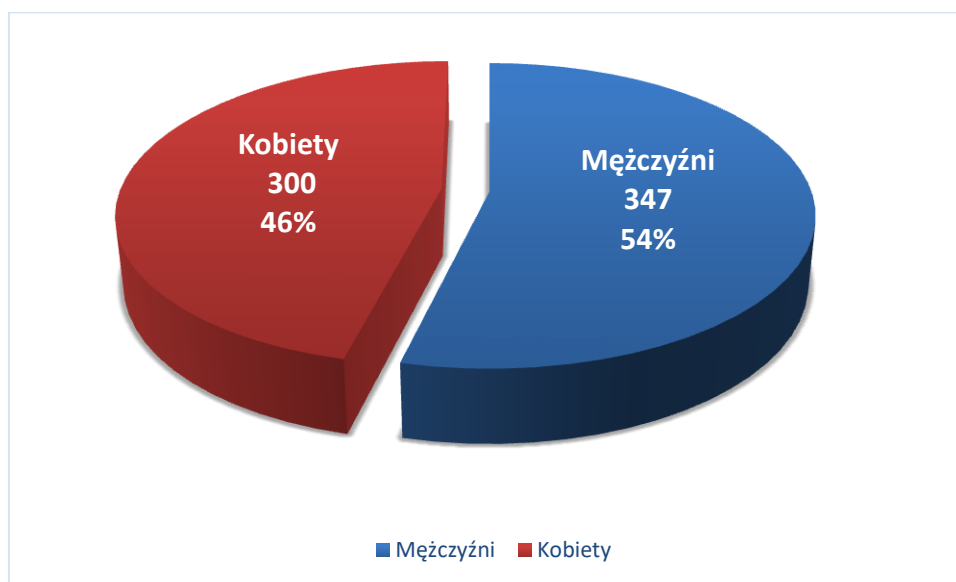
W 2017 roku poradnictwo zawodowe świadczone było w formie:

- indywidualnych porad zawodowych,
- grupowych porad zawodowych,
- indywidualnych informacji zawodowych,
- grupowych informacji zawodowych.

Klienci doradcy zawodowego wg świadczonej formy

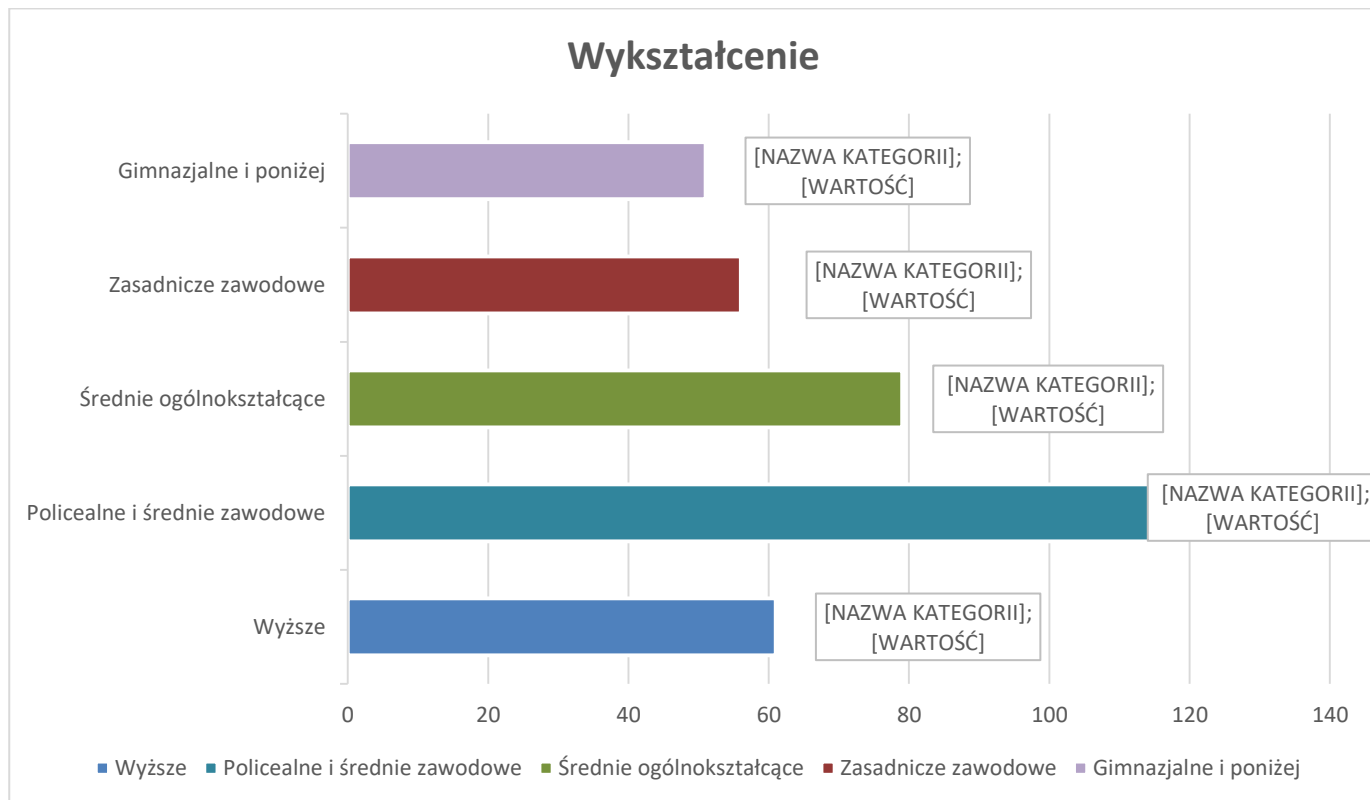
Forma świadczonej usługi	Ilość osób, które skorzystały z danej formy	
	Ogółem	Zarejestrowani w PUP jako bezrobotni
Porady indywidualne	207	202
Porady grupowe	10	10
Informacje indywidualne	279	279
Informacje grupowe	151	150
Suma	647	641

Klienci doradcy zawodowego ze względu na płeć



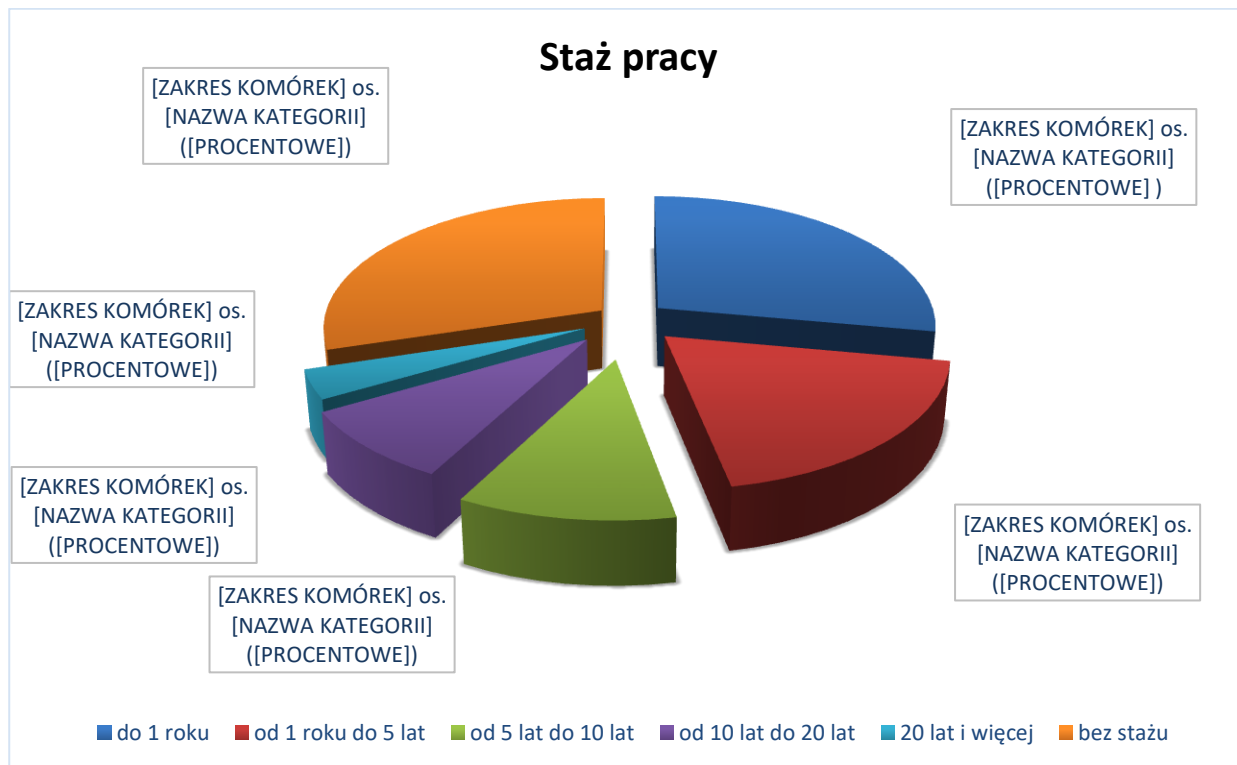
Ponad połowę klientów doradcy zawodowego stanowili mężczyźni.

Osoby bezrobotne korzystające z usług doradcy zawodowego ze względu na wykształcenie



Ze względu na wykształcenie przeważały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Najmniej liczna grupa to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.

Osoby bezrobotne korzystające z pomocy doradcy zawodowego ze względu na staż pracy



Powyższy wykres przedstawia osoby pod względem stażu pracy. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby nie posiadające stażu pracy oraz osoby których doświadczenie zawodowe nie przekroczyło 1 roku.

Wybrane kategorie osób zarejestrowanych jako bezrobotne

Wyszczególnienie	Liczba klientów doradcy zarejestrowanych w PUP jako bezrobotni	Wartość procentowa w stosunku do ogólnej liczby osób bezrobotnych - klientów doradcy
do 30 r.ż.	264	41
po 50 r.ż.	24	3,7
długotrwale bezrobotni	50	7,7
niepełnosprawni	5	0,8
zamieszkali na wsi	249	38,5

Wśród klientów doradców zawodowych najliczniejsze grupy stanowiły osoby do 30 r.ż. i osoby zamieszkałe na wsi. Niewielki odsetek stanowiły osoby niepełnosprawne i po 50 r. życia.

Osoby do 30 r.ż., korzystające z indywidualnych porad zawodowych borykały się najczęściej z trudnościami w podjęciu pracy wynikającymi z braku doświadczenia zawodowego lub z powodu braku bądź niewystarczających kwalifikacji. Z powyższych względów tej grupie klientów najczęściej proponowano podnoszenie kwalifikacji poprzez szkolenia lub zdobycie doświadczenia dzięki realizacji stażu.

W 2017 r. doradcy zawodowi w ramach porad indywidualnych:

- badali predyspozycje zawodowe;
- określali ścieżki zawodowe klientów;
- dokonywali oceny szans i wiarygodności przedsięwzięć związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej;
- wydawali opinie o zasadności skierowania na szkolenia zawodowe;
- uzasadniali celowość tworzenia nowych kierunków kształcenia;
- wydawali skierowania na badania lekarskie, umożliwiające wydanie przez doradcę opinii o przydatności zawodowej do kierunku szkolenia lub pracy;

2.2 Porady grupowe

W 2017 r. zostały zorganizowane 2 porady grupowe. W ramach spotkań udział wzięło 10 osób w tym 5 kobiet. 90% uczestników stanowiły osoby do 30 r.ż, w tym większość zarejestrowana nie dłużej niż 6 miesięcy. Głównym tematem porad było zdobycie wiedzy i umiejętności na temat przygotowania i prawidłowego zachowania się na rozmowie kwalifikacyjnej. Spotkania składały się z:

- mini wykładu,
- dyskusji,
- ćwiczeń,
- filmu,
- prezentacji multimedialnej,
- symulacji rozmów kwalifikacyjnych.

2.3 Informacja zawodowa

W 2017 roku doradcy, w ramach swych zadań, świadczyli także usługi w postaci:

- Indywidualnej informacji zawodowej, z której skorzystało 279 osób, w tym 142 kobiety.

Najczęściej pojawiająca się tematyka:

- zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych;
- metody poszukiwania pracy;
- sposoby przekwalifikowania się;
- warunki podejmowania działalności gospodarczej;
- warunki świadczenia pracy (rodzaje umów);
- instytucje pomocne w rozwiązywaniu problemów zawodowych;
- projekty, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 26a ustawy, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy

- Grupowej informacji zawodowej

W ramach grupowej informacji zawodowej zorganizowano 18 spotkań informacyjnych na temat „Nowych możliwości aktywizacji osób do 30 r.ż. w świetle Nowelizacji Ustawy o Promocji Zatrudnienia i Instytucjach Rynku Pracy”. Ogółem w 2017 r. z informacji grupowej skorzystało 151 osób, w tym 78 kobiet.

2.4 Poradnictwo zawodowe dla uczniów Szkół Gimnazjalnych i Ponadgimnazjalnych oraz Warsztatach Terapii Zajęciowej

W 2017 roku realizowano usługi doradcze dla Szkół Gimnazjalnych, Ponadgimnazjalnych oraz na warsztatach terapii zajęciowej.

Osoby niezarejestrowane, korzystające z grupowej informacji zawodowej

Nazwa Placówki	Liczba spotkań	Liczba uczestników
WTZ Warka	1	10
ZSP Jasieniec	3	47
Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Jurkach	2	31
Suma	6	88

Łącznie zorganizowano zajęcia informacyjno-warsztatowe dla 5 grup młodzieży (78 uczniów) szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych oraz dla 1 grupy w ramach warsztatów terapii zajęciowej spotkanie na temat aktywnego poszukiwania pracy, redagowania dokumentów aplikacyjnych, badania predyspozycji zawodowych (test samooceny).

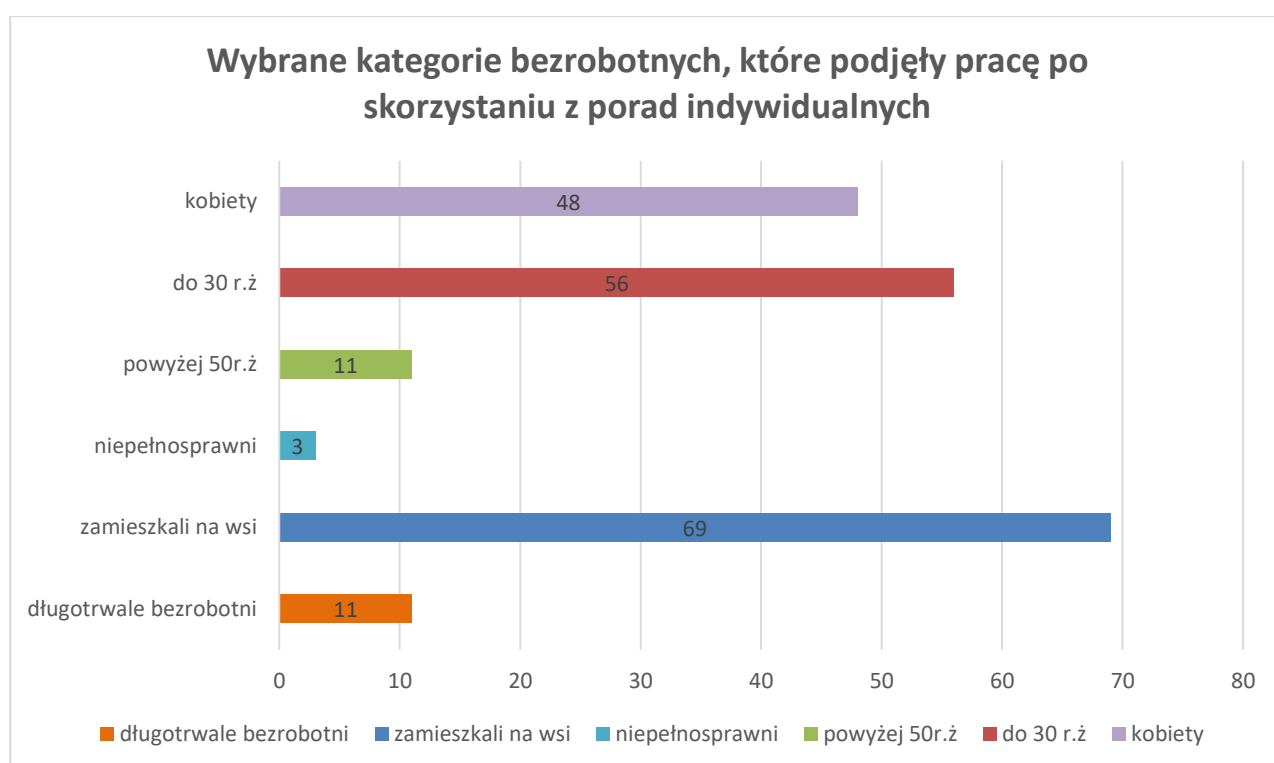
Tematyka spotkań najczęściej dotyczyła:

- o procedur rejestracji w PUP;
- o form wsparcia w PUP;
- o rynku pracy;
- o firm zatrudniających osoby niepełnosprawne;
- o metod poszukiwania pracy;
- o zasad przygotowywania dokumentów aplikacyjnych;
- o metod rekrutacji;
- o sposobów przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych;
- o analizy predyspozycji zawodowych uczniów;

2.5 Efektywność działań poradnictwa zawodowego

W wyniku działań podjętych w zakresie poradnictwa zawodowego 57 osób zostało skierowanych na szkolenia zawodowe, umożliwiające pozyskanie dodatkowych kwalifikacji i uprawnień, zwiększając szanse na znalezienie pracy. 116 klientów doradcy zawodowego powróciło na rynek pracy podejmując zatrudnienie, samozatrudnienie lub inną pracę zarobkową, w tym 88 osób skorzystało z jednorazowych środków na założenie własnej firmy.

Faktyczny efekt działań będzie możliwy do określenia w II kwartale 2018 r.



III. Osoby pobierające dodatek aktywizacyjny za 2017 r.

W 2017 roku 99 osób, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie, nabyły prawo do dodatku aktywizacyjnego, z czego 56,8% stanowiły kobiety.

Miesiąc	Osoby, które podjęły zatrudnienie w wyniku skierowania przez PUP w miesiącu sprawozdawczym		Osoby, które podjęły pracę z własnej inicjatywy w miesiącu sprawozdawczym		Osoby uprawnione w końcu miesiąca sprawozdawczego do otrzymania dodatku aktywizacyjnego	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Styczeń	0	0	3	3	9	6
Luty	0	0	7	5	11	9
Marzec	0	0	6	2	10	4
Kwiecień	0	0	9	6	17	8
Maj	0	0	9	3	16	7
Czerwiec	0	0	8	4	16	8
Lipiec	0	0	9	5	13	8
Sierpień	0	0	8	5	15	10
Wrzesień	0	0	9	8	20	17
Październik	0	0	14	8	21	12
Listopad	0	0	8	3	21	7
Grudzień	0	0	5	2	12	4

IV. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

1. Szkolenia

W roku 2017 w szkoleniach indywidualnych uczestniczyło **38 osób**, w tym jedna osoba kontynuowała szkolenie rozpoczęte w roku 2016.

Na szkolenia indywidualne w szczególności były kierowane osoby, które uprawdopodobniły, że ukończenie szkolenia zapewni uzyskanie odpowiedniej pracy lub umożliwi podjęcie działalności gospodarczej.

W wyniku realizacji szkoleń indywidualnych pracę podjęły **22 osoby**.

Tematyka szkoleń indywidualnych realizowanych w 2017 roku:

- „Prawo jazdy i Kwalifikacja wstępna w zakresie kat. C lub D”
- „Operator koparki/koparko-ładowarki”
- „Operator wózka widłowego”
- „Uprawnienia elektryczne SEP”
- „Kadry i Płace”
- „Kosmetyka”
- „Spawanie”
- „Opiekun w żłobku”
- „Pracownik ochrony fizycznej”
- „Technolog robót wykończeniowych w budownictwie + zbrojarz cieśla”

Na realizację zadania ze środków Funduszu Pracy wydatkowano kwotę **196 787,77 zł.**, z czego **51 805,24 zł.** przeznaczono na wypłatę stypendiów szkoleniowych przysługujących za okres uczestnictwa w szkoleniach.

W 2017 r. przeprowadzono **32 kontrole szkoleń** organizowanych przez instytucje szkoleniowe pod względem prawidłowości realizacji umów oraz programów szkoleń.

2. Prace interwencyjne

W 2017 roku zawarto **14 umów** z pracodawcami w ramach prac interwencyjnych, w wyniku których podjęło zatrudnienie łącznie **30** bezrobotnych. Kontynuowano również refundację zatrudnienia dla **39 osób**, które rozpoczęły prace interwencyjne w 2015/2016 roku.

Program zakończyło **45 osób**, z tego **32 osoby** pozostały w zatrudnieniu.

Łącznie w 2017 roku na refundację prac interwencyjnych wydatkowano **296 575,88 zł**.

W roku 2018 refundacja prac interwencyjnych będzie kontynuowana dla **22 osób**.

3. Roboty publiczne

W 2017 roku zawarto **13 umów** w ramach robót publicznych, w wyniku których podjęło zatrudnienie łącznie **15** bezrobotnych, kontynuowano również refundację zatrudnienia **7 osób**, które rozpoczęły roboty publiczne w **2016 roku**. Roboty publiczne zakończyło **18 bezrobotnych**, z tego dalsze zatrudnienie na stanowiskach utrzymywało **13** uczestników programu.

W roku 2018 refundacja robót publicznych będzie kontynuowana dla **3 osób**.

Łącznie w 2017 roku na refundację robót publicznych wydatkowano **174 530,80 zł**.

4. Prace społecznie użyteczne

W 2017 r. w wyniku porozumień zawartych z gminami w Nowym Mieście, Warce, Goszczynie i Belsku Dużym do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano **26 osób** bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

Skierowani do prac społecznie użytecznych najczęściej zajmowali się wykonywaniem prac remontowych oraz utrzymywaniem porządku wokół budynków użyteczności publicznej.

Z tytułu zorganizowania prac społecznie użytecznych wypłacono refundację w wysokości **33 154,92 zł**.

5. Staże

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. zawarto **343** umowy w sprawie odbywania stażu, w ramach których na staż skierowano **396** osób; **215** osób kontynuowało staż na podstawie umów zawartych w roku poprzednim. W 2017 r. staż zakończyło **520** osób, z czego zatrudnienie po zakończeniu stażu znalazło **408** osób, co stanowi 78,5% kończących staż.

Najczęściej organizowane stanowiska stażu to:

- pracownik biurowy;
- sekretarka;

- sprzedawca;
- magazynier;
- fryzjer i kosmetyczka;
- gastronom;
- robotnik budowlany;
- sprzątaczką;
- stanowiska pomocnicze w placówkach oświatowych;

Łącznie w 2017 r. wydatkowano środki na staż w wysokości **3.584.362,63 zł.**

6. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W 2017r. **88** osób bezrobotnych otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ogółem na wsparcie samozatrudnienia wydatkowano kwotę **2.027.000,00 zł.** Bezrobotni najczęściej rozpoczynali działalność gospodarczą w zakresie usługowym: usługi kosmetyczne, usługi remontowo-wykończeniowe, mechanika pojazdowa, pranie tapicerki samochodowej, usługi fotograficzne, biuro rachunkowe, zarządzanie nieruchomościami czy usługi ślusarskie.

Inne rodzaje działalności rozpoczynane przez bezrobotnych, to np.:

- usługi krawieckie,
- kancelaria radcy prawnego,
- usługi minikoparką,
- pracownia protetyki stomatologicznej,
- sklep zielarsko-medyczny,
- usługi szkoleniowe w zakresie strzelectwa,
- studio pilates,
- biuro podróży,
- szkoła języków,
- usługi kaligraficzne,
- usługi fizjoterapeutyczne,
- produkcja filmowa,
- catering dietetyczny.

Ilość dotacji udzielonych w poszczególnych miesiącach w 2017 roku

Miesiąc	Liczba udzielonych dotacji	Rodzaj działalności
Styczeń	0	
Luty	0	
Marzec	12	usługowa- 11, handlowa- 1
Kwiecień	7	usługowa- 6, handlowa- 1
Maj	2	usługowa
Czerwiec	1	usługowa
Lipiec	0	
Sierpień	21	usługowa - 19; handlowa - 2
Wrzesień	14	usługowa - 13; produkcyjna - 1
Październik	13	usługowa
Listopad	6	usługowa - 5; handlowa - 1
Grudzień	12	usługowa- 11; handlowa- 1

Średnia wysokość dotacji wyniosła **23.034,09 zł**. Ogółem złożono **139 wniosków o udzielenie dotacji**. Odmownie zostało rozpatrzonych 51 wniosków. Odmowa nastąpiła głównie z powodu braków formalnych oraz niespełnienia warunków określonych w ogłaszanych naborach wniosków.

7. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2017r. zawarto **20 umów** z podmiotami gospodarczymi, w ramach których zrefundowano utworzenie **23 stanowisk pracy**. Na powyższą formę wsparcia wydatkowano kwotę **504.000,00 zł**. Utworzone stanowiska pracy to: sprzedawca, pracownik biurowy, pracownik fizyczny, mechanik samochodowy, magazynier, agent ubezpieczeniowy, elektryk, technik ds. reklamy. Średni koszt utworzenia stanowiska pracy **21.913,04 zł**.

Wnioski o wyposażenie stanowiska pracy złożyło **28 pracodawców**. Odmownie rozpatrzonych zostało **8 wniosków**. Pracodawcom odmówiono przyznania środków z uwagi na braki formalne i merytoryczne, brak możliwości skierowania odpowiedniego kandydata oraz wykorzystanie środków.

8. Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy to dodatkowy instrument rynku pracy adresowany do bezrobotnych do 30 roku życia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na wniosek bezrobotnego na podstawie indywidualnego planu działania i stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

W ramach bonu szkoleniowego finansowano bezrobotnym do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia koszty jednego lub kilku szkoleń, koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, oraz koszty dojazdu na szkolenie lub zakwaterowania.

Łącznie w szkoleniach organizowanych w ramach bonów szkoleniowych uczestniczyło **20 osób**. Pracę po zakończeniu szkolenia podjęło **13 osób**.

Na realizację zadania wydatkowano kwotę **83.052,31 zł**.

Podczas trwania szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych przeprowadzono 18 kontroli pod względem prawidłowości realizacji umów.

9. Bon na zasiedlenie

Bon zasiedleniowy to instrument rynku pracy adresowany do bezrobotnych do 30 roku życia. Przyznanie bonu zasiedleniowego następuje w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Środki przyznane w ramach bonu zasiedleniowego (w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę) przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2017 r. urząd przyznał 3 bony zasiedleniowe na łączną kwotę **24.000,00 zł**. Realizacja zadania odbywała się w ramach programu PO WER.

10. Dofinansowanie do wynagrodzeń 50 PLUS

W roku 2017 nie zawarto nowych umów dot. dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego po 50 r.ż. W 2017 r. 13 osób kontynuowało zatrudnienie w ramach umów zawartych w latach 2015 i 2016. 12 osób zakończyło pracę zgodnie z zawartymi umowami, z czego 11 osób podjęło dalsze zatrudnienie. Miesięczna kwota refundacji wynagrodzenia wyniosła **925,00zł**. Na w/w formę wsparcia w 2017 r. łącznie wydatkowano **45.823,51 zł**.

11. Refundacja części kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne dla osób do 30 roku życia

W 2017 r. urząd kontynuował rozpoczętą w 2016 r. realizację tej formy wsparcia. W 2017 r. podpisano 132 umowy dot. refundacji części kosztów, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne dla osób do 30 roku życia i **skierowano do pracy 166 osób**. Udział w programie **przerwało 37 osób**. Na zwolnione stanowiska pracy urząd przeprowadzał rekrutację bezrobotnych w celu uzupełnienia wolnych miejsc pracy. Na przedmiotową formę wsparcia wydatkowano kwotę **2.288.468,43 zł**. W związku z przyznanym limitem na rok 2018 w wysokości **2.300.900,00 zł**, w roku 2017 urząd podpisał także umowy z pracodawcami zawierające zobowiązania na rok 2018.

12. Koszty opieki nad dzieckiem

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu refundował koszty opieki nad dzieckiem osobom bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, które w wyniku skierowania z urzędu pracy rozpoczęły staż lub podjęły zatrudnienie.

W 2017 roku z powyższej formy wsparcia skorzystały **2 osoby** bezrobotne. Łącznie na realizację zadania wydatkowano kwotę **3.774,63 zł**.

13. Limit środków wydatkowanych na poszczególne aktywne formy

Lp.	Forma aktywizacji	Łączny limit na aktywne formy	Kwota Funduszu Pracy wydatkowana na aktywizację w 2016r.	Liczba uczestników programu	Liczba uczestników kończących program
1.	Szkolenia	199.200,00	196.787,77	38	38
2.	Prace interwencyjne	303.000,00	296.575,88	69	45
3.	Roboty publiczne	178.000,00	174.530,80	22	18
4.	Prace społecznie użyteczne	34.000,00	33.154,92	26	26
5.	Staże	3.592.900,00	3.584.362,63	611	520
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2.027.000,00	2.027.000,00	88	88
7.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	504.000,00	504.000,00	23	23
8.	Bon szkoleniowy	84.000,00	83.052,31	20	20
9.	Bon na zasiedlenie	24.000,00	24.000,00	3	3
10.	Dofinansowanie do wynagrodzeń 50 PLUS	46.000,00	45.823,50	13	12
11.	Refundacja wynagrodzeń do 30 roku życia	2.300.900,00	2.288.468,43	166	X
12.	Inne wydatki w tym: - refundacja kosztów opieki	4.000,00	3.774,63	2	2
	-koszty badań bezrobotnych	500,00	365,00	X	X
	Ogółem	9.297.500,00	9.261.895,87	1081	795

14. Monitoring umów

W związku z zawartymi umowami w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, przyznawania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, realizacji staży i szkoleń, dofinansowania kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeprowadzono prawidłowość wykonywania umów.

W 2017r. przeprowadzono **296** monitoringów prawidłowości wykonywania umowy, z tego:

- 58 wizje lokalu przed zawarciem umowy o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 49 kontrole u bezrobotnych prowadzących działalność gospodarczą,
- 90 kontroli realizacji staży,
- 20 kontroli realizacji umów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- 50 kontroli realizacji umów szkoleniowych,
- 29 kontroli umów o dofinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach KFS.

15. Środki na aktywizację pozyskane z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

W ramach środków Funduszu Pracy pozyskanych z Rezerwy Ministra w roku 2017 realizowano następujące programy:

1) Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie (DF-I-4021.7.8.2017AB z 30 maja 2017r.)

Zadanie realizowane w przedmiotowym programie przedstawia poniższa tabela:

	Forma aktywizacji	Liczba uczestników	Kwota wydatkowana w zł
1	Szkolenia	4	26.500,00
2	Staże	102	508.000,00
3	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	21	483.000,00
4	Roboty publiczne	1	11.500,00
5	Prace interwencyjne	7	26.000,00
RAZEM		135	1.055.000,00

okres realizacji programu 15.05.2017 r. – 31.03.2018 r.

Finansowanie programu po 31 grudnia 2017 r. odbywa się ze środków limitu FP naliczonego algorytmem na rok 2018.

2) Program regionalny „Mazowsze 2017 – Rezerwa”

Program realizowany na podstawie porozumienia zawartego z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie skierowany do długotrwale bezrobotnych.

W ramach przedmiotowego programu realizowane następujące zadania:

	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Kwota wydatkowana w zł
1	Szkolenia	2	15.000,00
2	Staże	20	125.000,00
3	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4	92.000,00
4	Roboty publiczne	3	33.000,00
5	Prace interwencyjne	4	21.000,00
RAZEM		33	286.000,00

okres realizacji programu 20.03.2017 r. – 31.12.2017 r.

Ogółem z Rezerwy Ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację bezrobotnych pozyskano środki w wysokości **1.341.000,00 zł** i wsparciem objęto łącznie **168** osób bezrobotnych. Efektywność zatrudnieniowa zgodnie z zasadami ubiegania się o środki FP z rezerwy Ministra na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej, zostanie zbadana do 31 maja 2018 r. Średni koszt aktywizacji przypadający na jednego uczestnika wynosił ok. **7.982,14 zł**.

V. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowaną z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Środki KFS przeznaczyć można na:

- określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,

- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie z ustalonymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytetami przeznaczone były w pierwszej kolejności na:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna,
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Zawodami deficytowymi na terenie powiatu grójeckiego w 2017 roku na podstawie Barometrów zawodów były zawody: administratorzy stron internetowych, floryści, fryzjerzy, graficy komputerowi, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kosmetyczki, kucharze, magazynierzy, samodzielni księgowi, sprzedawcy i kasjerzy, technicy informatycy. Natomiast określone na 2017 rok zawody deficytowe w województwie mazowieckim to: fryzjerzy, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych

i ciągników siodłowych, kucharze, pielęgniarki i położne, spawacze.

O środki z KFS ubiegać się może pracodawca, który zamierza inwestować w podnoszenie swoich kompetencji lub kompetencji swoich pracowników.

W 2017 r. podpisano **104** umowy o kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, w ramach których z kształcenia ustawicznego skorzystało **598** osób. W ramach środków KFS sfinansowano koszty kształcenia ustawicznego na łączną kwotę **950.872,38 zł**. Średni koszt szkolenia finansowany z KFS przypadający na 1 uczestnika wynosi **1.590,09 zł**.

VI. Realizacja zadań finansowanych z PFRON

W ramach środków PFRON w roku 2017 na staż skierowano **7** osób niepełnosprawnych. Staże trwały około 6 m-cy. Wydatkowano kwotę **47.711,30 zł**. Po zakończeniu stażu **2** osoby podjęły zatrudnienie.

VII. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Oś priorytetowa: I. Osoby młode na rynku pracy

Działanie: 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy

Poddziałanie: 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

1. Okres realizacji projektu: od 01.01.2016 r. do 31.12.2017 r.

2. Wartość projektu ogółem: - 3.340.011,82 zł

3. Wartość projektu w 2017 r.: - 1.634.955,82 zł

W tym:

- koszty bezpośrednie (na aktywizację bezrobotnych) – 1.593.679,53 zł

- koszty pośrednie (dot. zatr. pracownika do obsługi projektu) – 41.276,29 zł

4. Uczestnikami projektu są os. młode 18-29 lat, które nie pracują, nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

5. Liczba uczestników projektu ogółem 346 osób, w tym w roku 2017 - 168 osób.

Realizacja projektu w roku 2017:

L.P.	Formy wsparcia	Liczba uczestników	Kwota wydatkowana w zł
1.	Pośrednictwo pracy	123	0,00
2.	Poradnictwo zawodowe	45	0,00
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	21	489.000,00 zł
4.	Bony szkoleniowe	11	44.000,00 zł
5.	Szkolenia	10	44.000,53 zł
6.	Staże	123	992.679,00 zł
7.	Bony zasiedleniowe	3	24.000,00 zł
RAZEM – koszty bezpośrednie		168*	1.593.679,53 zł
KOSZTY POŚREDNIE			41.276,29 zł
OGÓŁEM WARTOŚĆ PROJEKTU			1.634.955,82 zł

*nie wlicza się liczby uczestników form bezkosztowych tj. pośrednictwa i poradnictwa

Realizacja projektu w roku 2016 i 2017:

L.P.	Formy wsparcia	Liczba uczestników	Kwota wydatkowana w zł
1.	Pośrednictwo pracy	248	0,00
2.	Poradnictwo zawodowe	98	0,00
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	30	693.000,00 zł
4.	Bony szkoleniowe	31	120.000,00 zł
5.	Szkolenia	21	100.331,47 zł
6.	Staż	248	2.216.858,00 zł
7.	Bony zasiedleniowe	16	125.500,00 zł
RAZEM – koszty bezpośrednie		346*	3.255.689,47 zł
KOSZTY POŚREDNIE			84.322,35 zł
OGÓŁEM WARTOŚĆ PROJEKTU			3.340.011,82 zł

*nie wlicza się liczby uczestników form bezkosztowych tj. pośrednictwa i poradnictwa
Średni koszt aktywizacji uczestnika projektu wynosi 9.409,51 zł.

6. Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej tj. zakładanej i uzyskanej w projekcie:

L.P.	Nazwa wskaźnika rezultatu	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w projekcie w %	Wartość wskaźnika w % na dzień 31.12.2017r.*
1.	Wskaźnik osób długotrwale bezrobotnych podejmujących zatrudnienie	35	45,24
2.	Wskaźnik osób z niepełnosprawnością podejmujących zatrudnienie	17	40
3.	Wskaźnik osób o niskich kwalifikacjach podejmujących zatrudnienie	48	54,24
4.	Wskaźnik osób niekwalifikujących się do żadnej z wyżej wymienionych grup podejmujących zatrudnienie	43	63,41

*wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest do 3 miesięcy od zakończenia projektu

2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020

Oś priorytetowa: I. Rozwój rynku pracy

Działanie: 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP – projekty pozakonkursowe

1. Okres realizacji projektu: od 01.01.2017 r. do 31.12.2018r.

2. Wartość projektu ogółem: – 2.577.022,06 zł

3. Wartość projektu 2017 r.: - 1.621.185,32 zł

W tym:

- koszty bezpośrednie (dot. aktywizacji bezrobotnych) – 1.590.957,13 zł

- koszty pośrednie (dot. zatrudnienia pracownika do obsługi projektu) – 30.228,19 zł

3. Grupa docelowa projektu – osoby w wieku 30 lat i powyżej pozostające bez pracy w powiecie grójeckim ze szczególnym uwzględnieniem kobiet, osób o niskich kwalifikacjach, osób

z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych.

4. Liczba uczestników projektu ogółem 221 osób, w tym w roku 2017 – 135 osób.

5. Formy wsparcia realizowane w projekcie:

Realizacja projektu w roku 2017:

L.P.	Formy wsparcia	Liczba uczestników	Kwota wydatkowana w zł
1.	Pośrednictwo pracy	96	0,00
2.	Poradnictwo zawodowe	39	0,00
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	38	871.340,00 zł
4.	Szkolenia	4	19.500,00 zł
5.	Staże	100	700.117,13 zł
RAZEM – koszty bezpośrednie		142*	1.590.957,13 zł
KOSZTY POŚREDNIE			30.228,19 zł
OGÓŁEM WARTOŚĆ PROJEKTU			1.621.185,32 zł

*nie wlicza się liczby uczestników form bezkosztowych tj. pośrednictwa i poradnictwa

VIII. Pozostała obsługa klientów PUP

1. Spłata kredytów mieszkaniowych

W roku 2017 urząd kontynuował zadania dotyczące zwrotu przez bezrobotnych udzielonej pomocy w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych, w latach 2009 – 2010.

W roku 2017 spłatę kredytu kontynuowała 1 osoba, natomiast w stosunku do 2 osób Urząd skierował sprawę na drogę postępowania egzekucyjnego.

Zadaniem urzędu w przedmiotowej kwestii jest monitorowanie dokonywania wpłat na rachunek urzędu oraz przekazanie wpłaconych rat do Departamentu Funduszy MRPiPS.

2. Usługi realizowane przez Referat Ewidencji i Świadczeń w 2017 r.

- Wydano **7 919** decyzji w toku postępowania administracyjnego
- Zaskarżono **22** decyzje do Organu II Instancji, z czego: **15** decyzji Organ II Instancji utrzymał w mocy, **2** decyzje uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia, wydał **1** postanowienie o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania, **4** decyzje zostały rozpatrzone we własnym zakresie
- Wydano **101** postanowień
- Wydano **1 512** informacji podatkowych PIT-11
- Wydano **946** zaświadczeń o zarejestrowaniu oraz zaświadczeń o pobranych świadczeniach z tytułu bezrobocia
- Do urzędu wpłynęło **544** pism z jednostek zewnętrznych dotyczących osób bezrobotnych
- Do urzędu wpłynęły **73** wnioski o udostępnienie danych na temat zarejestrowanych osób bezrobotnych w ramach SEPI

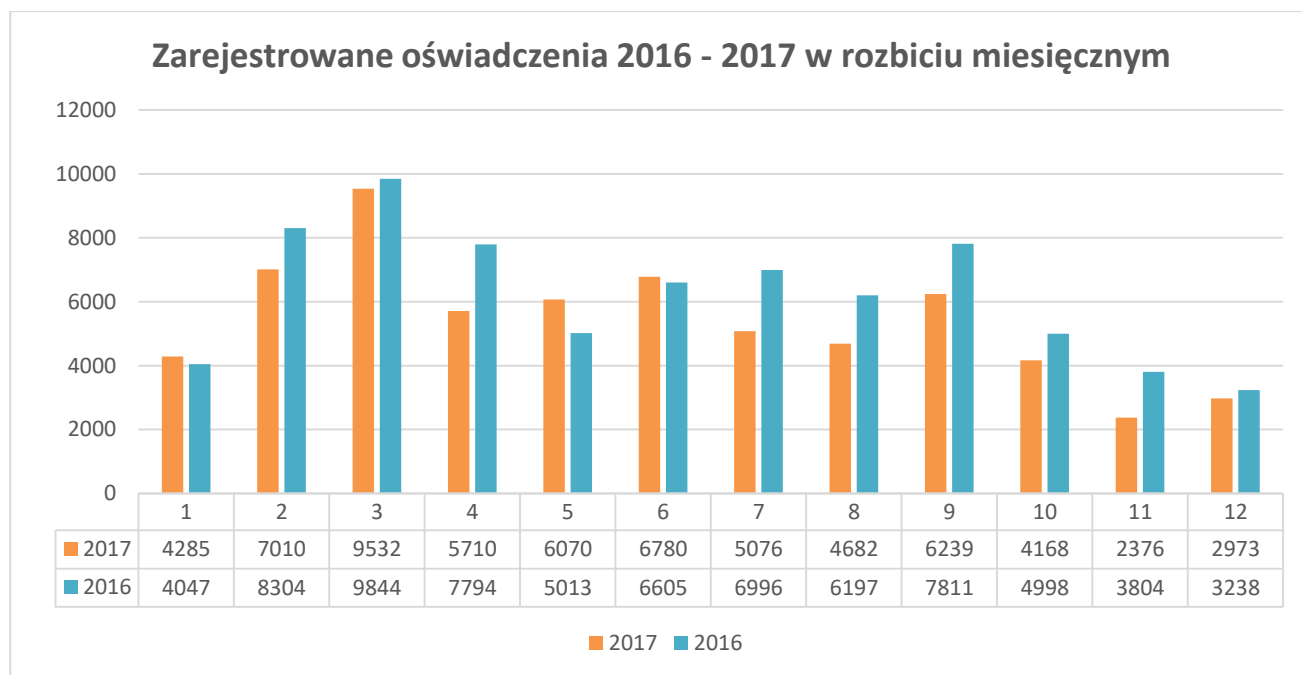
3. Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu zarejestrował 64 901 „oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom”, w tym z:

- **Ukrainy** – 63 854 oświadczenia
- **Gruzji** – 53 oświadczenia
- **Mołdowy** – 337 oświadczeń
- **Białorusi** – 271 oświadczeń
- **Rosji** – 201 oświadczeń

– **Armenii** – 185 oświadczeń

Ilość zarejestrowanych oświadczeń w 2017 roku spadła o 9 750 w stosunku do roku ubiegłego co obrazuje poniższy wykres:



Wśród branż, do których pracodawcy najczęściej zamierzali zatrudnić cudzoziemców dominowało rolnictwo, tj. 55 340 oświadczeń.

IX. Struktura wydatków

1. Fundusz Pracy

W 2017 roku wydatkowano z Funduszu Pracy ogółem	13 583 714,81 zł	100%
w tym:		
- wydatki na zasiłki dla bezrobotnych	2 792 745,50 zł	20,6%
- wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	9 261 895,88 zł	68,2%
w tym: realizacja projektu w ramach POWER	1 592 641,31 zł	11,7%
realizacja projektu w ramach RPO	1 589 810,22 zł	11,7%
- dodatki aktywizacyjne	78 851,70 zł	0,6%
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	950 872,38 zł	7,0%
- pozostałe wydatki	499 349,35 zł	3,6%

2. Wydatki budżetowe Urzędu w 2017 r.

Składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób bez prawa do zasiłku – 775 010,66 zł.

Miesięczna składka jest niepodzielna i wynosi od 1.06.2014 r. 58,73 zł za osobę.

W 2017 r. zapłacono 13 197 składek co średnio miesięcznie wynosi 1 708 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku podlegającym ubezpieczeniu zdrowotnemu.

X. Obsługa informatyczna Urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu w 2017 roku kontynuował współpracę z 10 Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu grójeckiego udostępniając w sposób dwukierunkowy dane dotyczące wspólnych beneficjentów poprzez **Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną**. Rozpoczęto również rozmowy z Komendą Powiatową Policji w Grójcu w celu nawiązania współpracy w ramach SEPI.

Na zakup sprzętu informatycznego w 2017 roku ze środków Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 239 045,83 zł.

XI. Warunki pracy

W 2017 r. w związku ze zmianą przepisów dotyczącą zatrudniania cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej udostępnione zostały w korytarzu na I piętrze budynku Urzędu dodatkowe stanowiska pracy ds. zatrudniania Cudzoziemców. W związku z powyższym do suterenu budynku przeniesiono również stanowiska pracy zajmujące się rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

XII. Zatrudnienie w PUP

W Powiatowym Urzędzie Pracy wg stanu na koniec okresu sprawozdawczego zatrudnionych ogółem było 37 osób, z czego:

- w ramach środków budżetowych – 35 osób, w tym z FP (5%) – 14 osób;
- w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego – 2 osoby;

1. Struktura zatrudnienia w PUP Grójec na dzień 31.12.2017 r.

Zatrudnieni według płci

Płeć	Zatrudnieni ogółem	%
Kobiety	33	89
Mężczyźni	4	11

Zatrudnieni według poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Zatrudnieni ogółem	%
wyższym	30	80
policealnym i średnim zawodowym	4	11
średnim ogólnokształcącym	1	3
zasadniczym zawodowym	2	6
gimnazjalnym i poniżej	0	0

Zatrudnieni według wieku

Wiek	Zatrudnieni ogółem	%
24 i mniej	0	0
25-34	13	35
35-44	11	30
45-54	8	22
55 i więcej	5	13

Zatrudnieni według stażu pracy w publicznych służbach zatrudnienia

Staż pracy w służbach zatrudnienia	Zatrudnieni ogółem	%
do 1 roku	2	5
1-5	11	30
5-10	8	22
10-20	10	27
20 lat i więcej	6	16

Zatrudnienie w poszczególnych Referatach:

- a) **Aktywizacji Rynku Pracy** – 6 osób, co stanowi 16%
- b) **Centrum Aktywizacji Zawodowej** – 15 osób, co stanowi 41%
- c) **Ewidencji i Świadczeń** – 5 osób, co stanowi 13%
- d) **Organizacyjno – Administracyjny** – 6 osób, co stanowi 16%
- e) **Finansowo – Księgowy** – 3 osoby, co stanowi 8%;
- f) **Dyrektor i z-ca Dyrektora** – 2 osoby, co stanowi 6%

Liczba osób przyjętych do pracy – 2 osoby

Liczba osób zwolnionych z pracy – 2 osoby

XIII. Wnioski

W obszarze bezrobocia na terenie Powiatu Grójeckiego na koniec 2017 roku obserwuje się:

- Stopa bezrobocia na 31.12.2017r. w powiecie grójeckim wynosiła 2,4% i zmalała w stosunku do grudnia 2016r. o 1%.
- Wg stanu na koniec 2017r. w urzędzie zarejestrowanych było 1 091 bezrobotnych. Nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 404 osoby w stosunku do roku ubiegłego.
- Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31.12.2017r. posiadało 195 osób (18% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).
- Na koniec grudnia 2017r. najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowili:
 - osoby w wieku 25-34 lata – 280 os. (25,7%)
 - osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 321 os. (29,4%)
 - osoby bez stażu pracy – 209 os. (19,2%)
 - bezrobotni od 1 do 3 m-cy – 301 os. (27,6%)
- 4 635 osób zostało wyłączonych z rejestru bezrobotnych, w tym 1 559 os. (32%) na podjęcie pracy, a 775 os. (21%) na niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy.
- Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano 9.261.895,87zł.
- Urząd realizował n/w projekty współfinansowane z EFS w ramach następujących działań:
 - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
 - Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020 na ogólną kwotę 3.256.141,14 zł, wsparciem objęto 310 osób bezrobotnych.
- Realizowano z Rezerwy Ministra 2 programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację bezrobotnych. Pozyskano środki w wysokości 1.341.000,00 zł i wsparciem objęto łącznie 168 osób bezrobotnych.
- Z usług doradcy zawodowego skorzystało 647 osób (o 31 osób mniej niż w roku 2016).
- Zarejestrowano 64 901 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom (spadek o 9 750 w stosunku do roku 2016).
- Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu stanowiły 68,2% ogółu wydatków Funduszu Pracy.
- Urząd kontynuował współpracę z 10 Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie udostępniania dwukierunkowej wymiany informacji dotyczących beneficjentów jednostek poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną (SEPI).

